

Short description for each video...

1. Actimel: cleaning staff are given a new product to use. Their health and safety is at risk because they don't understand the very limited information they are given
2. Darling: a new employee discovers that the supervisor will not use her proper name. She feels disrespected.
3. Packing: there is tension between a new migrant worker and an established local worker about how fast to work. The trade union representative does not want divisions between workers.
4. Toothbrush: a misunderstanding between a hotel guest and a housekeeper means she may lose her job
5. Join the union: Why? Why not? A group of workers discuss reasons for joining or not joining a union [BTW please set in café not bar...]
6. The union clinic: individual members who are migrant workers bring their problems to branch official. When he asks the full-time official if the union can help, it is clear that union policies mean that this is unlikely.

## **SPANISH**

1. Actimel: al personal de limpieza le han dado un nuevo producto para usar. Su seguridad y salud laboral está en riesgo porque ellos no entienden la muy limitada información que les han dado.
2. Cariño: una nueva empleada se da cuenta que el supervisor no quiere llamarla por su propio nombre. Ella lo considera una falta de respeto.
3. Embalando: hay tensión entre un trabajador migrante y un establecido trabajador local en cuanto al ritmo del trabajo. El representante del sindicato no quiere que haya divisiones entre los trabajadores.
4. Cepillo de dientes: un malentendido entre un huésped y la camarera implica que ella puede llegar a perder su trabajo.
5. Hacerse miembro del sindicato: ¿Por qué? ¿Por qué no? Un grupo de empleados habla sobre las razones por las cuales se debe hacer parte o no, del sindicato.
6. Consultorio sindical: trabajadores migrantes, miembros del sindicato hablan con el representante sindical sobre sus problemas. Cuando éste comenta los casos con el representante de tiempo completo, queda claro que debido a las reglas es poco probable que el sindicato pueda ayudar.